

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Videbechs Minde

d. 7. oktober 2024 kl. 17.00-19.30.

Til stede: Tine, Mette R, Tina, Lotte, Litten		Afbud fra: Mette, Nikoline, Karen
Ordstyrer: Tine		Referent: Lotte
Tidsramme	Punkter til drøftelse:	Referat:
17.00-17.10	1) Punkter til orientering a. Kommentar/spørgsmål til det fremsendte?	Intet
17.10-17.20	2) Årshjul 2025 Godkendelse af datoer.	Godkendt – Litten sender mødeindkaldelse i mailkalenderen
17.20-17.40	3) Nyt fra medarbejdere a. Børnehaven v. Tina b. Vuggestuen v. Lotte	<p>a. På Solsikken er de ved at finde på plads i dagligdagsrutinerne, samtidig med, at der modtages nye børn. 5 nye børn inden for de sidste 14 dage. Børnene er faldet godt til. Opstart af nyt emne "min hverdag", hvor der arbejdes på, at få det passeret ind i hverdagen og traditionen omkring Halloween, som vi gerne vil give god plads til i huset. Vi har fokus på vores eftermiddagsrutine i børnehaven, for at skabe læringsmiljøer hele dagen for alle børn. Struktur for eftermiddagsaktiviteter – enten vokseninitieret eller børneinitieret. Vi vil indsamle data og ud fra data vil vi få afdækket om der er nogle børn der altid er med og om der er nogle børn, der aldrig er med – og måske finde ud af hvorfor? Leger de andre lege? Har de brug for hjælp? Ønsker de ikke at deltage? Det er en proces, der tager tid, men de er spændende.</p> <p>b. VLS fylder vores aktiviteter og det nye tema er "min hverdag", hvor vi kobler Lanternefesten op på. Der er mange små – lige nu 6 der sover 2 lure, hvilket påvirker strukturen med de små grupper og dagen generelt. Derfor er der lige nu overvejelser om, hvordan vi skaber den bedste ramme med mest tryghed for alle. Måske bliver udemorgener pauset og i stedet deler os på de to stuer. Det giver også mulighed</p>

		<p>for en rolig modtagelse. Men børnenes dagsform spiller også ind og her må vi tilpasse os.</p> <p>Vi har sagt velkommen til Andreas, som er PAU-elev og til Pernille, som er kommet tilbage fra barsel. Så vi er i gang med at finde fælles fodslag.</p>
17.40-17.55	4) Pædagogisk aften Hvad bød aftenen på? v. Tina og Lotte	<p>Lotte og Tina informerer om aftenens tema som var "feedback kultur". Noget som mange i personalegruppen har efterspurgt.</p> <p>Der informeres om processen, som har været positiv for alle, hvor man har fået indblik i hinandens tanker om sig selv og ens kolleger.</p>
17.55-18.10	5) Forretningsorden Gennemgang og evt. vedtagelse	<p>Forretningsordenen er godkendt, med den opmærksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at der er en sætning, der går igen i pkt. 10+14. Litten sletter sætningen i linje 14. • at DLO-logoet slettes. <p>Litten vedhæfter forretningsordenen når referatet sendes til gennemlæsning.</p> <p>Litten printer forretningsordenen, som man kan skrive under ved lejlighed.</p>
18.10-18.20	6) Støtteforening Skal vi fortsætte med at undersøge emnet eller skal vi lægge det i skuffen?	<p>Der drøftes forskellige perspektiver.</p> <p>Bestyrelsen vil som alternativ til støtteforening, holde øje med relevante fonde og overveje afgrænsede indsamlinger i særlige tilfælde.</p> <p>Pt. er det for omfattende, så forslaget lægges i skuffen for nuværende.</p> <p>Litten søger bygningspuljen i fht. legetårn og indhegning til containere.</p>
18.20-18.30	7) Fondssøgning: Ramme for hvad, hvordan, hvor tit?	<p>Når der skal søges fonde, er det vigtigt, at det passer inde i det, der allerede er i gang i Børnehuset.</p> <p>Litten laver et skriv på AULA eller i næste nyhedsbrev, at hvis der er forældre, der kender til mulige fonde man kan søge, skal de kontakte Tine på AULA.</p>
18.30-18.40	8) Ansættelsesgrad pædagoger og pædagogmedhjælpere: Flere medarbejdere har de sidste år ønsket nedsat tid. Dette udfordrer både mødeplanen i fht. at få enderne til at hænge	<p>En drøftelse af dilemmaer og udfordringer ved deltidsstillinger.</p> <p>Når der tages stilling til ansættelsesgraden, må der både være blik for mødeplanen, husets faglighed og et pædagogisk læringsmiljø hele dagen.</p>

	sammen. Der ønskes en drøftelse af, om der kan/skal være et minimums antal timer for ansatte i Videbechs Minde.	
18.40-18.45	9) Indkomne punkter til drøftelse	intet
18.45-19.15	10) Økonomi v. Litten <ul style="list-style-type: none"> a. Forventet regnskab 2024 b. Børnetal – er der noget, vi skal være obs på? c. Personale – sidste nyt 	<ul style="list-style-type: none"> a. Intet nyt siden sidst, dog ekstra lønudgifter til vikarer, som vil give et forventet merforbrug. b. Børnetallet ser fint ud, der har været tilgang på 4 børn på denne side af sommerferien. c. Litten orienterer
19.15-19.20	11) Evt.	<ul style="list-style-type: none"> a. Skal bestyrelsesmødet udvides til 19.30? Rammen 17-19 fastholdes og der prioriteres i punkterne på dagsordenen, så punkterne kan nås. b. Netværksmøde: Rikke fra Hald Ege Børnehus indkalder, når datoen for dialogmødet kendes. c. Ejendomsservice: Lederne fra de selvejende institutioner har lavet et fælles skriv, til ledelsen i ejendomsservice. Der afventes svar. Litten opdaterer på næste møde og vedhæfter skrevet sammen med referatet. d. Parkering/trafik: Mette R følger op med Viborg Kommune; rundkørsel, parkering i rabatten, hastighed. e. Hjemmeside: Mette R og Litten snakker sammen.
	12) Næste møde <ul style="list-style-type: none"> a. Deadline for punkter til dagsordenen 	<p>Næste møde d. 10. december med julefrokost</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Deadline: 27. november

Med venlig hilsen

Mette og Litten